



Onderhandelingsresultaat cao Kunsteducatie 2026/2027

Na een intensieve onderhandelingsperiode is een onderhandelingsresultaat tot stand gekomen in het traject van de cao Kunsteducatie. Op 20 februari 2026 zijn sociale partners uit de branche Kunsteducatie bestaande uit Cultuurconnectie, branchevereniging voor amateurkunst, cultuureducatie en volksuniversiteitswerk en vakbonden AVV: de democratische vakbond en de Kunstenbond het eens geworden over nieuwe afspraken die gelden vanaf april 2026.

Dit onderhandelingsresultaat bevat de onderstaande afspraken. Deze afspraken zullen de komende weken door de cao-partijen aan hun achterbannen ter stemming worden voorgelegd, en wanneer het resultaat definitief wordt, uitgewerkt worden tot definitieve cao-teksten.

1. Looptijd

De cao Kunsteducatie heeft een looptijd van 1 april 2026 t/m 31 december 2027.

2. Loon

De lonen zullen gedurende de looptijd van de cao Kunsteducatie als volgt stijgen:

- Per 1 april 2026 een salarisverhoging van 2,5% bruto
- Per 1 januari 2027 een salarisverhoging van 3% bruto

Protocolafpraak Onderzoek groei in salarisschalen: gedurende de looptijd van de cao onderzoeken sociale partners of een reductie van het aantal tredes in de salarisschalen mogelijk is. Sociale partners onderzoeken de hoeveelheid stappen die wenselijk zijn voor groei in de schaal, de wenselijke grootte van de stappen en de manier om de nieuwe situatie te bereiken. Hiervoor werken sociale partners samen met een externe partij.

3. Reiskostenvergoeding

De vergoeding woon-werkverkeer gaat gelden vanaf 5 kilometer. Dit betekent dat de werknemer die op 5 kilometer of meer enkele reisafstand van huis werkt, over gewerkte dagen een reiskostenvergoeding ontvangt op basis van laagste tarief openbaar vervoer of op basis van het fiscaal maximaal onbelast uit te keren kilometertarief. Het aantal te vergoeden kilometers is begrensd tot een maximum reisafstand vice versa op basis van 30 kilometer enkele reis.

4. Stagevergoeding

Sociale partners nemen een artikel over stagevergoeding op in de cao. Een stagiair krijgt een vergoeding voor de stage die de stagiair loopt als onderdeel van een erkende opleiding. De vergoeding is minimaal € 375,- bruto per maand bij een hele (*voltijd/36 uur per week*) stageweek. Loopt een stagiair minder uren per week stage, ontvangt de stagiair het bedrag in verhouding met het aantal uren dat hij/zij/hen stage loopt (*naar rato*). De afspraken o.a. over de vergoeding worden vastgelegd in een stageovereenkomst.

5. Ontwikkelbudget – toekomstgericht ontwikkelen

De bestedingsdoelen van het toekomstgericht ontwikkelbudget uit artikel 6:5 cao worden uitgebreid.

Werknemers mogen het budget gebruiken om nieuwe dingen te leren, zichzelf verder te ontwikkelen of te werken aan hun gezondheid of inzetbaarheid. Dit kan gaan over werknemers huidige werk of over zijn/haar/diens werk van de toekomst.

Wegens de uitbreiding van de bestedingsdoelen, wordt een bepaling opgenomen over de fiscale wetgeving. Indien de werknemer (een deel van) het ontwikkelbudget aanwendt voor een doel waarvoor een gerichte vrijstelling geldt, past de werkgever deze toe. Indien geen gerichte of andere vrijstelling toepasbaar is, vindt de uitkering plaats onder inhouding van de verschuldigde loonheffingen. De werkgever kan in dat geval ook besluiten om de uitkering onder te brengen in de forfaitaire ruimte van de werkkostenregeling. De fiscale verwerking alleen kan geen grond zijn voor afwijzing van de voorgestelde aanwending van het ontwikkelbudget.

7. Zelfstandigen

De tekst over zelfstandigen in Bijlage 2 van de cao wordt aangepast. Om een tarief voor een zzp'er af te spreken moeten opdrachtgevers en opdrachtnemers beide hun best doen om goed geïnformeerd te zijn. Opgenomen wordt dat daarvoor bij voorkeur de FairPacct-rekentool voor kunstprofessionals in cultuureducatie en amateurkunst wordt gebruikt. Zo kunnen opdrachtgever en opdrachtnemer samen een passend tarief bepalen.

8. Bezwarenadviescommissie Sociaal Plan

In de regeling van de Bezwarenadviescommissie Sociaal Plan wordt een bepaling opgenomen waarin staat dat een bezwaarprocedure kan worden gestopt wanneer er tussentijds een vaststellingsovereenkomst wordt bereikt, maar alleen met schriftelijke instemming van de werknemer en de werkgever.

9. Sectorcommissie ontslagvolgorde Kunsteducatie (SOK)

De kosten komen voor rekening van de werkgever. Dit wordt verduidelijkt in de cao-tekst. Sociale partners hebben daarnaast afgesproken om een bepaling in de cao op te nemen dat werkgever het OAK een verzoek kan doen voor een tegemoetkoming in de kosten boven het voorschot van ten hoogste 50%.

10. Protocolafspraken

Een aantal protocolafspraken wordt (gedeeltelijk) voortgezet in de nieuwe cao. Daarnaast worden de volgende protocolafspraken toegevoegd.

- *Tekstuele en visuele modernisering van de cao*

Sociale partners hebben de intentie om de toegankelijkheid en begrijpbaarheid van de cao te vergroten. Sociale partners werken hiervoor samen met een externe partij. Er wordt gedurende de looptijd van de cao gestart met het herschrijven van één hoofdstuk. Daarna wordt het proces geëvalueerd. De intentie is om de cao ook visueel aantrekkelijker te maken.

Sociale partners maken daarnaast een 'pocket-cao'. Dit is een klein boekje waarin de onderwerpen zijn opgenomen waar werknemers dagelijks tegenaan lopen. De afspraken omtrent deze onderwerpen worden in makkelijke taal uiteengezet in de pocket-cao. De pocket-cao wordt gedrukt en verspreid.

- *Sectorcommissie ontslagvolgorde Kunsteducatie (SOK)*

Sociale partners gaan op korte termijn de SOK evalueren. Het gaat om een brede evaluatie en er wordt o.a. gekeken naar de procedure, de kosten en de situatie van collectief ontslag.