



Programmasecretaris fairPACCT

24 uur per week | Amsterdam (hybride) | 1 augustus 2026 (of later in overleg)

“Je verbindt partijen in de culturele en creatieve sector en vertaalt fair pay naar concrete afspraken en praktische ‘tools’.”

Over Platform ACCT

Platform Arbeidsmarkt Culturele en Creatieve Toekomst (Platform ACCT) bouwt aan een veerkrachtige sector. Onze focus ligt op het creëren van betere arbeidsvoorwaarden, het versterken van de duurzame inzetbaarheid en het vergroten van het verdienvermogen van iedereen die in de culturele en creatieve sector werkt. Door samenwerking en kennisdeling bouwen we aan een sector die klaar is voor de toekomst.

Platform ACCT is in 2020 opgericht als projectorganisatie. Sinds januari 2025 zijn wij de bovensectorale BIS-instelling voor de arbeidsmarkt: een ondersteunende organisatie die door het rijk wordt gesubsidieerd via de Culturele Basis Infrastructuur. Daarmee heeft Platform ACCT landelijke betekenis in het ontwikkelen en versterken van de arbeidsmarkt van de sector. Een van onze belangrijke opdrachten is het verbeteren van arbeidsvoorwaarden en het komen tot afspraken over eerlijke betaling.

Wat is fairPACCT?

Het programma [fairPACCT](#) vertaalt de Fair Practice Code naar concrete hulpmiddelen voor de culturele en creatieve sector, met nadruk op fair pay. We faciliteren overleg tussen relevante partijen via ‘ketentafels’. Naast menskracht hebben we budget voor onderzoek, ontwikkeling van ‘tools’, communicatie en begeleiding door een onafhankelijk voorzitter.

FairPACCT is gestart in 2021 en loopt in ieder geval nog tot en met 2028. Het programma zet in op actieve betrokkenheid van vertegenwoordigers van werkenden, werk- en opdrachtgevers, vakonderwijs en andere bemiddelaars. In de afgelopen vijf jaar zijn 15 ketentafels gerealiseerd voor verschillende disciplines (o.a. popmuziek, film/AV) en beroepsgroepen (o.a. marketing en communicatie, technici bij evenementen). Deze ketentafels worden de komende jaren voortgezet en aangevuld met nieuwe initiatieven. Ook werken we met de ketentafels aan de eigen verantwoordelijkheid van de deelsector voor het blijvend voeren van de dialoog over arbeidsvoorwaarden en het onderhouden van de ontwikkelde fair pay tools.

Omdat één van de twee huidige programmasecretarissen binnenkort met pensioen gaat, zijn wij op zoek naar een opvolger.

Wat ga je doen?

Je werkt nauw samen met en valt organisatorisch onder de programmamanager fairPACCT. Ook werk je samen met de andere programmasecretaris, de communicatiemedewerker en andere teamleden van Platform ACCT. Dit worden jouw taken:

- Je begeleidt bestaande ketentafels bij het ontwikkelen van hun producten en ondersteunt de implementatie van de ontwikkelde ‘tools’ in de deelsector.
- Je ondersteunt de voorzitters van “jouw” ketentafels bij de praktische en organisatorische voorbereiding, uitvoering en opvolging van acties en (financieel)

administratieve afhandeling. Je bent hun sparringspartner op proces en inhoud. De verslaglegging wordt verzorgd door een externe notulist.

- Je begeleidt het ketentafel-proces: tussentijdse werkgroepoverleggen, het uitzetten van opdrachten voor onderzoek of instrumenten. Ook ben je aanspreekpunt voor alle betrokkenen van jouw ketentafels.
- Je zet nieuwe ketentafels op, bepaalt samen met de fairPACCT programmamanager de samenstelling en zoekt een onafhankelijk voorzitter.
- Je schrijft inhoudelijke documenten die voor de ketentafels nodig zijn.
- Je bewaakt en bevordert de actuele toepasbaarheid van de ontwikkelde tools en stuurt het technisch beheer aan, in samenwerking met externe partijen.
- Je werkt met het fairPACCT team aan communicatie-uitingen en evenementen waar het programma zich presenteert.

Wat breng je mee?

- Je bent ervaren in het (bege)leiden van projecten en schakelen tussen beleidsmatige thema's en de praktijk van creatief professionals.
- Je bouwt graag mee aan technische instrumenten en (reken)tools om complexe tariefstructuren of functies inzichtelijk te maken.
- Je kunt een realistische inschatting maken van tijd, mensen en middelen die voor het werk nodig zijn en stemt de planning af.
- Je schrijft begrijpelijke en correcte teksten, formuleert in toegankelijk Nederlands en beschikt over een uitstekende beheersing van deze taal.
- Actuele kennis van het subsidiestelsel en arbeidsvoorwaarden binnen de culturele creatieve sector wordt gewaardeerd. Als je ook weet hoe brancheorganisaties en hun vertegenwoordigers en achterbannen opereren, dan zijn we helemaal blij.

Het is fijn als je al ervaring hebt met vergelijkbare werkzaamheden en dit in je sollicitatiebrief kort beschrijft. Heb je nog niet alles gedaan, weet dan dat we bij Platform ACCT tijd en budget beschikbaar hebben om je verder te kunnen ontwikkelen.

Het is een pré als je ervaring hebt in de culturele en creatieve sector of een (parttime) beroepspraktijk als maker hebt binnen de sector. Deze combinatie komt binnen ons team veel voor.

Zo werk je graag

- Je hebt een zelfstandige, planmatige aanpak met oog voor samenwerking tussen verschillende personen en organisaties. Bij fairPACCT zijn zeer verschillende personen en organisaties betrokken, van beleidsmakers tot fondsen tot makers.
- Je kunt tegen een stootje en zoekt bij weerstand naar alternatieven of niet alledaagse oplossingen die wel werken. Op die manier help je partijen met uiteenlopende belangen op weg naar een gezamenlijke uitkomst.
- Je geeft het behalen van resultaten hoge prioriteit. De dagelijkse combinatie van operationele taken en inhoudelijke vraagstukken geeft je energie.
- Je voelt je thuis in een onafhankelijke organisatie die werkt voor zowel werkenden als werk- en opdrachtgevers in de sector, en begrijpt hoe je die positie zorgvuldig inneemt.

Het succes van onze organisatie staat of valt met de kwaliteit van onze mensen en de ideeën die zij hebben. Relevante inzichten en innovatieve activiteiten komen voort uit een samenspel van culturen, kennis en ervaring. Of je nu een unieke kijk op de wereld hebt, nieuwe creatieve energie meebrengt, of een achtergrond hebt die nog niet is vertegenwoordigd in ons team: we moedigen je aan om bij ons te solliciteren. Samen willen we grenzen verleggen en een positieve impact maken!

Wat bieden wij?

Bij Platform ACCT werken we hybride en je kan je uren flexibel indelen. Op dinsdag en donderdag hebben we werkplekken beschikbaar op ons kantoor te Amsterdam.

Je krijgt een dienstverband van 24 uur in de week voor 1 jaar, met zicht op een vaste aanstelling. Het salaris is gebaseerd op de salarisschaal 8-9 in de cao Sociaal Werk (die wij volgen): €3.396 - €5.705 (bij 36 uur). Je bouwt pensioen op, ontvangt vakantiegeld en een eindejaarsuitkering. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer opleidingsfaciliteiten, een thuiswerkregeling, een bijdrage in telefoon- en internetkosten en reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

Je wordt onderdeel van een compact, hardwerkend en gezellig team met de ambitie om de arbeidsmarkt in de culturele en creatieve sector duurzaam te versterken. We bouwen verder aan onze organisatie en doen dat door veel samen te werken, af en toe fouten te maken, daarvan te leren en goed voor elkaar te zorgen.

“In 4 jaar fairPACCT hebben we voor 15 deelsectoren en beroepsgroepen grote stappen gezet op het gebied van fair pay. Maar we zijn er nog niet! Zet jouw kennis, ervaring en enthousiasme in om van de culturele creatieve sector een gezonde en toekomstbestendige sector te maken. Fair pay is niet meer dan normaal.”

Ben je enthousiast?

Reageer dan uiterlijk maandag 1 juni door jouw motivatiebrief en cv te sturen naar info@platformacct.nl.

De eerste gespreksronde vindt plaats op dinsdag 16 juni. Kandidaten die na deze ronde worden geselecteerd worden uitgenodigd voor een tweede gesprek op dinsdag 23 juni. Gesprekken vinden plaats op ons kantoor in Amsterdam.

Heb je eerst nog een vraag over de functie? Neem dan op met fairPACCT programmamanager Noud van de Rhee via noud@platformacct.nl.

Programma FairPACCT: fairpacct.nl

Platform ACCT: platformacct.nl

Volg ons ook op [facebook](#), [linkedin](#) en [instagram](#)