



Communitymanager HR-netwerk digiPACCT

16-20 uur per week | Amsterdam (hybride) | 1 mei 2026 (of later in overleg)

“Jij verbindt HR-professionals in de culturele en creatieve sector met elkaar én zorgt dat ze toegang hebben tot de kennis die nodig is voor goed werkgeverschap en eerlijk werken.”

Over Platform ACCT

Platform ACCT zet zich in voor betere arbeidsvoorwaarden, professionele ontwikkeling en een sterke arbeidsmarkt voor iedereen die in de culturele en creatieve sector werkt. Als onafhankelijke organisatie zetten we ons in voor goed werkgeverschap en een gezonde, toekomstbestendige sector.

Met het programma [digiPACCT](#) bieden wij praktische kennis en bouwen we aan een groeiend netwerk van bijna 500 werkenden met HR-taken. In dit netwerk delen we kennis, ervaringen en leren we van elkaar. Zo versterken we samen de arbeidsmarkt in de sector.

Wat ga je doen?

Als communitymanager ben jij de aanjager van het HR-netwerk van digiPACCT. Je werkt nauw samen met en valt organisatorisch onder de manager Kennis & Informatie. Ook werk je samen met andere teamleden van Platform ACCT, in het bijzonder onze communicatie-manager. Dit worden jouw taken:

- Je beheert de HR-community, houdt contact met deelnemers en signaleert behoeften.
- Je ontwikkelt in samenwerking met collega's de inhoud van thematische kennissessies, online en offline, op basis van actuele HR-vragen uit de sector.
- Je regelt de praktische organisatie van bijeenkomsten: locaties, catering, uitnodigingen, deelnemers en sprekers.
- Je draagt bij aan de kennis en informatie op [digipacct.nl](#) en verzorgt communicatie richting de community.
- Hierbij werk je actief samen met brancheorganisaties en andere relevante partijen, met oog voor de onafhankelijke positie van Platform ACCT.

Wat breng je mee?

- Je hebt aantoonbare ervaring met het opbouwen of beheren van een community, netwerk of ledenorganisatie.
- Je weet hoe je bijeenkomsten organiseert die mensen echt iets opleveren: je denkt na over inhoud, deelnemers en programma.
- Je kent de culturele en creatieve sector, of je bent bereid je er snel in te verdiepen.
- Je hebt interesse in HR-vraagstukken en arbeidsmarktbeleid.

Zo werk je graag

- Je bent een verbinder: je zoekt actief de samenwerking op en weet welke mensen en organisaties je moet betrekken, zonder de grenzen van je eigen rol uit het oog te verliezen.
- Je neemt initiatief, zoekt zelf kansen en mogelijkheden op, ook als iets nog niet helemaal is uitgedacht.

- Je hebt oog voor de behoeften van de mensen in jouw netwerk en weet die te vertalen naar zinvolle activiteiten en content.
- Je schrijft goed en toegankelijk, en weet complexe informatie helder samen te vatten voor een divers publiek.
- Je voelt je thuis in een onafhankelijke organisatie die werkt voor zowel werkenden als werkgevers in de sector, en begrijpt hoe je die positie zorgvuldig inneemt.

Het succes van onze organisatie staat of valt met de kwaliteit van onze mensen en de ideeën die zij hebben. Relevante inzichten en innovatieve activiteiten komen voort uit een samenspel van culturen, kennis en ervaring. Of je nu een unieke kijk op de wereld hebt, nieuwe creatieve energie meebrengt, of een achtergrond hebt die nog niet is vertegenwoordigd in ons team: we moedigen je aan om bij ons te solliciteren. Samen willen we grenzen verleggen en een positieve impact maken!

Wat bieden wij?

Bij Platform ACCT werken we hybride en je kan je uren flexibel indelen. Op dinsdag en donderdag hebben we werkplekken beschikbaar op ons kantoor te Amsterdam.

Je krijgt een dienstverband van 16-20 uur in de week voor 1 jaar, met zicht op een vaste aanstelling. Het salaris is gebaseerd op salarisschaal 7-8 in de cao Sociaal Werk (die wij volgen), afhankelijk van je ervaring: €3.132 – €5.157 per maand bij 36 uur. Je bouwt pensioen op en ontvangt vakantiegeld en een eindejaarsuitkering. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer opleidingsfaciliteiten, een thuiswerkregeling, bijdrage in telefoon- en internetkosten en reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

Je wordt onderdeel van een compact, hardwerkend en gezellig team met de ambitie om de arbeidsmarkt in de culturele en creatieve sector duurzaam te versterken. We bouwen verder aan onze organisatie en doen dat door veel samen te werken, af en toe fouten te maken, daarvan te leren en goed voor elkaar te zorgen.

Ben je enthousiast?

Reageer dan **uiterlijk zondag 29 maart** door jouw motivatiebrief en cv te sturen naar info@platformacct.nl.

De eerste gespreksronde vindt plaats op **dinsdag 7 april**. Kandidaten die na deze ronde worden geselecteerd worden uitgenodigd voor een tweede gesprek **donderdag 16 april**. Gesprekken vinden plaats op ons kantoor in Amsterdam.

Heb je eerst nog een vraag over de functie? Neem dan contact op met Rogier Wennink via 06-13582399 of rogier@platformacct.nl.

Platform ACCT: platformacct.nl

Volg ons ook op [facebook](#), [linkedin](#) en [instagram](#)