



"Als programmamanager verbind je strategie met uitvoering om de arbeidsmarktpositie en professionalisering van werkenden in de culturele en creatieve sector duurzaam te versterken."

Platform Arbeidsmarkt Culturele en Creatieve Toekomst (Platform ACCT) bouwt aan een veerkrachtige sector. Onze focus ligt op het creëren van betere arbeidsvoorwaarden, het versterken van de duurzame inzetbaarheid en het vergroten van het verdienvermogen van alle werkenden in de culturele en creatieve sector. Door samenwerking en kennisdeling bouwen we aan een sector die klaar is voor de toekomst.

Platform ACCT is in 2020 opgericht als projectorganisatie. Sinds januari 2025 zijn wij de bovensectorale BIS-instelling voor de arbeidsmarkt: een ondersteunende organisatie die door het rijk wordt gesubsidieerd via de Culturele Basis Infrastructuur. Daarmee heeft Platform ACCT landelijke betekenis in het ontwikkelen en versterken van de arbeidsmarkt van de sector. Een van onze belangrijke pijlers is het stimuleren van scholing en professionalisering van alle werkenden in de sector om zo hun positie en weerbaarheid te vergroten. Omdat onze huidige programmamanager binnenkort vertrekt, zijn wij op zoek naar een opvolger.

Programmamanager (20-24 uur p/w vanaf 1 januari 2026)

Wat ga je doen?

- Je zorgt voor het programmamanagement van de doelstelling 'Duurzame inzetbaarheid en Professionalisering'. Het betreft planvorming, doorontwikkeling en uitvoering van onze BIS-kernactiviteiten op dit thema.
- Primair houdt dit in dat je verantwoordelijk bent voor de inhoudelijke sturing en uitvoering, binnen budget en met resultaten, van het programma Permanente Professionele Ontwikkeling (PPO). Je wordt hierbij ondersteund door het team PPO: een programmasecretaris, een medewerker beoordeling en een goed ingeregelde AI-tool.
- De grootste en belangrijkste opgave voor de aankomende 3 jaar is het bestendiging van het programma PPO na 2028, waarbij de sector zelf een grote (financiële) verantwoordelijkheid neemt.
- Je bent verantwoordelijk voor de werving, aansturing en ontwikkeling van de medewerkers binnen het PPO-team.
- Daarnaast treed je als programmamanager agenderend op om op de overige arbeidsmarkt-onderwerpen binnen jouw programmaliijn vooruitgang te boeken: duurzame inzetbaarheid, sociale veiligheid, en diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid op de werkvloer. Hiertoe versterk je relaties en kom je tot relevante samenwerkingsverbanden met interne en externe stakeholders.
- Ook zorg je samen met onze manager Kennis & Informatie voor de verspreiding van kennis over duurzame inzetbaarheid en professionalisering in de culturele en creatieve sector en je levert een bijdrage aan de interne en externe communicatie over jouw programma-activiteiten.

Je bent lid van het team van programmamanagers dat inhoudelijk wordt aangestuurd door de adjunct-directeur. De directeur is jouw leidinggevende. Je werkt nauw samen met de collega-programmamanagers en de PPO-teamleden.

Wat breng je mee?

- Je hebt een duidelijke visie op de actuele situatie en op de toekomst van een Leven Lang Ontwikkelen. Je kan ervaring in de culturele en creatieve sector hebben opgedaan of een leerontwikkeling-achtergrond uit een andere sector meebrengen.
- Je formuleert heldere beleidsdoelen, vertaalt deze in concrete afspraken en geeft het behalen van resultaten hoge prioriteit.
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring als (programma)manager met resultaat- en budgetverantwoordelijkheid en bent gewend om een team aan te sturen.
- Je hebt ervaring met sectorale Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen, mag ook buiten de culturele en creatieve sector.

Zo werk je graag

- Je bent een initiatiefnemer. Onderneemt actie, zonder aansporing van anderen en zoekt kansen en mogelijkheden op.
- Je kan goed samenwerken en zoekt die samenwerking actief op. Je signaleert welke personen of netwerken betrokken moeten worden bij jouw programma.
- Je hebt plezier in het lezen van beleidsnotities en het vertalen daarvan naar het eigen programma.
- Je hebt interesse in cijfers en financieel-administratieve processen en zet dit in bij de verantwoording van resultaten.
- Je vindt het prima om zowel op kantoor, als thuis of op locatie te werken.

Het succes van onze organisatie staat of valt met de kwaliteit van onze mensen en de ideeën die zij hebben. Relevante inzichten en innovatieve activiteiten komen voort uit een samenspel van culturen, kennis en ervaring. Of je nu een unieke kijk op de wereld hebt, nieuwe creatieve energie meebrengt, of een achtergrond hebt die nog niet is vertegenwoordigd in ons team: we moedigen je aan om bij ons te solliciteren. Samen willen we grenzen verleggen en een positieve impact maken.

Wat bieden wij?

Bij Platform ACCT werken we hybride en je kan je uren flexibel indelen. Op dinsdag en donderdag hebben we werkplekken beschikbaar op ons kantoor te Amsterdam.

Je krijgt een dienstverband van 20-24 uur in de week voor 1 jaar met zicht op een vaste aanstelling.

Het salaris is gebaseerd op de salarisschaal 10-11 (afhankelijk van je ervaring) in de cao Sociaal Werk (die wij volgen): €3.802-€6.780 (bij 36 uur). Je bouwt pensioen op, ontvangt vakantiegeld en een eindejaarsuitkering. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer opleidingsfaciliteiten, een thuiswerkregeling, een bijdrage in telefoon- en internetkosten en reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.

Je wordt onderdeel van een compact, hardwerkend en gezellig team met de ambitie om de arbeidsmarkt in de culturele en creatieve sector duurzaam te versterken. We bouwen verder aan onze organisatie en doen dat door veel samen te werken, af en toe fouten te maken, daarvan te leren en goed voor elkaar te zorgen. We vieren onze successen (vaak met actieve uitjes) en staan regelmatig stil bij wat beter kan.

“In 5 jaar hebben we 50.000 aanvragen ontvangen. Daarmee is werktuigPPO uitgegroeid tot een krachtig instrument voor professionele ontwikkeling in de culturele en creatieve sector. Ook na 2028 bouwen we graag verder aan die impact, samen met de sector. Een uitdaging waar je als programmamanager een sleutelrol bij speelt!”

Ben je geïnteresseerd in deze functie, stuur dan een motivatiebrief en CV aan info@platformacct.nl. Wil je eerst meer informatie over de functie, dan kun je contact opnemen met Sjoerd Feitsma via sjoerd@platformacct.nl.

We ontvangen graag uiterlijk **dinsdag 25 november** jouw brief en CV. De eerste ronde gesprekken staat gepland op **dinsdag 2 december**. De tweede ronde gesprekken op **dinsdag 9 december**. Gesprekken vinden plaats op ons kantoor in Amsterdam.

Platform ACCT: platformacct.nl

Volg ons ook op [facebook](#), [linkedin](#) en [instagram](#)