

Principeakkoord Cao Toneel en Dans 2025-2026

2024.12.05

Op 2 december 2024 hebben NAPK en Kunstenbond een onderhandelingsakkoord bereikt over de Cao Toneel en Dans voor de duur van twee jaar (24 maanden), ingaand 1 januari 2025 en eindigend 31 december 2026.

Onder voorbehoud van de goedkeuring door de beider achterbannen van sociale partners, alsmede van de verdere uitwerking, volgt hieronder een overzicht van de cao-afspraken:

- 1. Looptijd (art. 1.6)** nieuw
De cao heeft een looptijd van twee jaar: van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.
- 2. Loonontwikkeling (art. 3.4)** nieuw
Er zijn algemene structurele (bruto)loonsverhogingen afgesproken van:
3,5% per 1 januari 2025 en 3,5% per 1 januari 2026.
- 3. Definities (art. 1.1)** verduidelijking
Werkgever (3^e aandachtstreepje)
- op basis van continuïteit toneel en/of dans produceert door gedurende ten minste 6 maanden per jaar één of meer producties te repeteren en/of uit te voeren voor publiek.
- 4. Werkingssfeer (art. 1.2)** aanvulling/verduidelijking
Tekstueel gelijkschakeling status zzp'er en stagiair:
De cao geldt niet voor opdrachtovereenkomsten met zzp'ers noch voor stageovereenkomsten met stagiairs, uitgezonderd die bepalingen waarin expliciet vermeld staat dat de afspraken in deze bepalingen bedoeld zijn voor zzp'ers of stagiairs.
- 5. Honorering zzp'ers (art. 3.3)** verduidelijking
Minimum honorering zzp'ers
Voor de honorering van een zzp'er zoals gedefinieerd in artikel 1.1 is het functie- en loongebouw van deze cao het vertrekpunt voor de overigens vrij onderhandelbare honoreringsafspraken. Dat betekent dat het honorarium in alle gevallen – ongeacht de contractduur van hetzij een dag, een week, een maand of anders – een ondergrens kent die gebaseerd is op een uurtarief van 1/143 van het bij de functie horende bruto maandsalaris, verhoogd met ten minste 50%. Deze verhoging wordt toegekend om de zzp'er op een met een werknemer vergelijkbaar niveau te honoreren en daarmee de zzp'er in staat te stellen voor zichzelf voorzieningen als een pensioen- en arbeidsongeschiktheidsverzekering te regelen.
- 6. Eindejaarsuitkering (art. 3.5)** wijziging
De eindejaarsuitkering wordt in geld uitgekeerd. In uitzondering hierop kan de werkgever besluiten de werknemer de keuze te bieden de eindejaarsuitkering (incidenteel of structureel) in te ruilen voor extra vakantiedagen. Bij een volledig dienstverband gaat het om drie extra vakantiedagen. Ingeval van een deeltijdcontract en/of contractperioden van minder dan twaalf maanden geldt dit naar rato. De extra vakantiedagen worden opgenomen in overleg met de werkgever.

7. **Salaris tijdens arbeidsongeschiktheid (art. 3.7 lid 2)** **aanvulling**
De werknemer die arbeidsongeschikt raakt als gevolg van een tijdens de uitoefening van het werk opgelopen blessure heeft recht op de onderstaande loondoorbetaling. Hierbij geldt dat gedurende de eerste 52 weken tenminste het wettelijk minimumloon, naar rato van de omvang van het dienstverband, moet worden betaald.
- 100% in weken 1-26
 - 90% in weken 27-52
 - 90% in weken 53-78
 - 90% in weken 79-104
8. **Buitengewoon verlof (art. 5.5)** **aanvulling**
Toelichting: Aanvulling bij het 2e en 3e gedachtestreepje:
“- De werknemer heeft recht op buitengewoon verlof met behoud van salaris: bij overlijden van diens (adoptie)ouders, partner/co-ouder en/of kinderen: vanaf de dag van overlijden tot en met de dag na de uitvaart, dan wel een tussen werkgever en werknemer af te spreken andere termijn, rekening houdend met de behoefte van de werknemer en met hetgeen passend is in diens persoonlijke situatie.
- Bij overlijden van diens (adoptie) grootouders, broers/zussen en schoonouders: twee dagen, dan wel een tussen werkgever en werknemer af te spreken andere termijn, rekening houdend met de behoefte van de werknemer en met hetgeen passend is in diens persoonlijke situatie.”
9. **Maaltijdvergoeding binnen standplaats (art. 6.3.)** **wijziging**
Tekstaanpassing: opgenomen term *verblijfskostenregeling*
Bijlage 6 verblijfskostenregeling
Toelichting: wijziging afspraak en bedrag
Avondmaaltijd op declaratiebasis
Indien op de werklocatie maaltijden verkrijgbaar zijn, bijvoorbeeld in een kantine of foyer €12,50.
Avondmaaltijd op declaratiebasis
Indien op de werklocatie geen maaltijden verkrijgbaar zijn €15,00.
10. **Medewerking aan en openbaarmaking van..... (art. 6.5 lid 7 sub d)** **wijziging**
Aangepaste tekst luidt: d.
Daarnaast ontvangen de WNR-gerechtigde werknemers een aanvullende vergoeding indien er sprake is van substantiële netto meeropbrengsten voor de werkgever, na aftrek van de vergoedingen bedoeld in 7a, 7b en 7c van dit artikel en na aftrek van de door de werkgever inzichtelijk te maken bijzondere productiekosten voor het maken van de registratie.
11. **Mobiliteit of omscholing in Sociaal Plan (art. 9.1.6)** **verduidelijking**
De tweede volzin van lid 6 wordt gewijzigd in:
Omscholing wordt alleen aangeboden indien dit voor de werknemer redelijkerwijs noodzakelijk zal zijn om buiten de organisatie van de werkgever ander werk te kunnen vinden. De werkgever zal op grond van dit uitgangspunt het gesprek met de werknemer voeren en de werknemer daarbij informeren of deze wel of niet voor de omscholingsbijdrage in aanmerking komt.
12. **ODN en opbouw transitievergoeding (art. 11.3 lid 3)** **wijziging**
Op grond van het *Besluit voorwaarden in mindering brengen op kosten transitievergoeding* kan de werkgever - als gedeeltelijke compensatie voor de werkgeversbijdrage aan ODN - de transitievergoeding van een danser die daar bij beëindiging van diens arbeidsovereenkomst volgens artikel 7:673, lid 1, BW recht op heeft, verminderen met de door werkgever afgedragen werkgeverspremies voor ODN waarbij er ten minste 50% van het opgebouwde bedrag aan transitievergoeding overblijft.
13. **Stageovereenkomst (bijlage 7B)** **aanpassing**
De begeleidende tekst is vernieuwd; hierin is een link opgenomen naar de nieuwe stageovereenkomst zelf die al in februari 2024 tot stand kwam.
- =====