

## Overeenkomst werkervaringsplaats

---

Dit model werd opgesteld in maart 2019 in opdracht van partijen betrokken bij de Arbeidsmarktagenda voor de Culturele en Creatieve Sector.

---

### De ondergetekenden:

1. De stichting/vereniging **XX** gevestigd en kantoorhoudende te **POSTCODE**, **WOONPLAATS** aan het adres **ADRES**, vertegenwoordigd door **NAAM/FUNCTIE** hierna te noemen: '**de organisatie**';

en

2. mevrouw/ de heer **XX**, wonende te **POSTCODE**, **WOONPLAATS** aan het adres, hierna te noemen: '**de stagiair**';

Gezamenlijk aan te duiden als: '**partijen**'

### Overwegende dat:

- a. de organisatie, die volgens haar statuten ten doel heeft om **....**, bereid is de stagiair in de gelegenheid te stellen bij haar praktijkervaring op te doen en hem daarvoor een werkervaringsplaats aan te bieden;
- b. de organisatie en de stagiair afspraken willen maken over de wijze waarop de werkervaringsplaats zal worden ingevuld zodat de stagiair de overeengekomen leerdoelen kan behalen;
- c. partijen uitdrukkelijk niet de bedoeling hebben om een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek (BW) met elkaar aan te gaan.

zijn het volgende overeengekomen

### **Artikel 1: Aanvang, duur en einde van deze overeenkomst**

De stageperiode begint op XX-XX-XXXX en zal eindigen op XX-XX-XX. De duur van de stage is dus XX weken/maanden.

De organisatie is bevoegd de stageovereenkomst tussentijds met onmiddellijke ingang te beëindigen, in het geval de stagiair zich zodanig gedraagt dat voortzetting redelijkerwijs niet langer van haar kan worden gevergd. De stagiair is, na overleg met de organisatie, eveneens bevoegd om de stage tussentijds te beëindigen.

Op verzoek van de stagiair legt de organisatie schriftelijk vast welke werkzaamheden de stagiair heeft verricht, op welke wijze hij zich heeft ingezet en welke competenties hij tijdens de stage heeft ontwikkeld.

Wanneer de stagiair tijdens de looptijd van deze overeenkomst eigendommen of documenten van de organisatie in zijn bezit heeft gekregen, levert hij die eigendommen of documenten (en eventuele kopieën daarvan) uiterlijk op de laatste dag van de looptijd van deze overeenkomst in.

## **Artikel 2: Doel, uitvoering en beoordeling van de stage**

De stage heeft ten doel om de stagiair praktijkervaring te laten opdoen en hem in de gelegenheid te stellen om zijn kennis in de praktijk te brengen.

Meer in het bijzonder is afgesproken dat de volgende leerdoelen tijdens de stage moeten worden behaald:

1. ...
2. ...
3. ...

Een exemplaar van het door de stagiair opgestelde en door de organisatie goedgekeurde stageplan wordt aan deze overeenkomst gehecht en maakt daar onderdeel van uit.

De stagiair verricht tijdens de stage slechts die activiteiten die passen bij de genoemde leerdoelen.

De stagiair wordt begeleid door de stagebegeleider, **NAAM**. De begeleiding wordt als volgt vormgegeven:

....

Uiterlijk na het verstrijken van de helft van de stageperiode vindt overleg tussen partijen plaats. Tijdens dit overleg wordt de voortgang van de stage en het behalen van de genoemde leerdoelen besproken. Zo nodig vindt een bijstelling van het stageplan plaats.

De evaluatie van de stage vindt plaats in de laatste week van de stageperiode. Bij deze evaluatie geeft de organisatie schriftelijk haar zienswijze op de mate waarin de stagiair de leerdoelen heeft behaald.

## **Artikel 3: Werktijden, verlof en ziekte**

De omvang van de stage is **XX** uren per week, verdeeld over **X** dagen per week. De werktijden worden in onderling overleg tussen de stagebegeleider en de stagiair vastgesteld.

Uitgangspunt is dat de stagiair tijdens de stage geen verlof neemt. Indien persoonlijke omstandigheden daartoe aanleiding geven, kan de organisatie de stagiair kortdurend verlof verlenen.

Wanneer de stagiair wegens ziekte niet in staat is de overeengekomen activiteiten in het kader van de stage te verrichten, meldt hij dit aan de stagebegeleider

## **Artikel 4: Vergoeding**

[optie]De stagiair ontvangt geen vergoeding van de organisatie.

### [optie]

De organisatie betaalt aan de stagiair een onkostenvergoeding ten bedrage van € XXX,XX bruto per maand. Deze vergoeding is geen tegenprestatie voor de door de stagiair uitgevoerde activiteiten.

De vergoeding wordt niet betaald over perioden waarin de stagiair de overeengekomen activiteiten in het kader van de stage niet verricht wegens verlof of ziekte.

Na verplichte inhoudingen betaalt de organisatie de vergoeding door overmaking op het bankrekeningnummer van de stagiair. Uiterlijk in februari van het jaar volgend op het jaar waarin de stagiair de genoemde vergoeding ontving, verstrekt de organisatie de stagiair een jaaropgaaf.

Kosten die de stagiair in opdracht van de organisatie maakt, worden vergoed nadat de stagiair de desbetreffende bonnen of facturen heeft ingeleverd.

### **Artikel 5: Aansprakelijkheid en verzekeringen**

De stagiair ontvangt een exemplaar van de bij de organisatie geldende regelingen en voorschriften, waaronder in ieder geval de regelingen en voorschriften over het veilig en gezond werken worden verstaan. De stagiair neemt voorafgaand aan de aanvang van zijn werkzaamheden goede notie van de inhoud van deze regelingen en voorschriften.

De organisatie zal doen wat redelijkerwijs van haar kan worden verwacht om te voorkomen dat de stagiair, bij de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt, dan wel schade zou kunnen toebrengen aan de organisatie of aan derden.

De organisatie sluit een verzekering af ter dekking van het risico dat de stagiair bij de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt en ter dekking van het risico dat de stagiair bij de uitoefening van zijn werkzaamheden schade toebrengt aan de organisatie of aan derden.

Wanneer de stagiair schade heeft geleden of veroorzaakt meldt hij dit zo spoedig mogelijk aan de stagebegeleider. De stagiair zal zijn volledige medewerking verlenen aan het aanmelden en afhandelen van de schade bij de verzekeraar.

Wanneer de door de stagiair geleden of veroorzaakte schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de stagiair, is de organisatie niet aansprakelijk voor de schade.

Wanneer de stagiair zijn geheimhoudingsverplichting, zoals opgenomen in artikel 6 van deze overeenkomst, schendt, is hij ten opzichte van de organisatie volledig aansprakelijk voor de schade die de organisatie als gevolg van de schending van de geheimhouding lijdt.

### **Artikel 6: Geheimhouding**

De stagiair zal informatie waarvan hij weet of moet begrijpen dat deze vertrouwelijk is geheimhouden, zowel tijdens als na afloop van de looptijd van deze overeenkomst.

Bij schending van de verplichting tot geheimhouding kan de organisatie deze overeenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen.

Bij schending van de verplichting tot geheimhouding kan de organisatie de schade als gevolg van die schending op de stagiair verhalen.

**[optie] Artikel 7: Verklaring Omtrent het Gedrag**

De stagiair dient een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen en deze VOG aan de organisatie te verstrekken.

De kosten van de VOG worden door de organisatie aan de stagiair vergoed, binnen één maand na ontvangst van de VOG en de nota.

**Artikel 8: Aard van deze overeenkomst**

Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW.

Deze overeenkomst leidt niet tot een dienstbetrekking in de zin van de werknemersverzekeringen. De stagiair is ermee bekend dat hij op grond van deze overeenkomst niet verzekerd is tegen de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid.

Op de stagiair is geen pensioenregeling van toepassing.

**Artikel 9: Verwerking persoonsgegevens**

Ter uitvoering van deze overeenkomst verwerkt de organisatie persoonsgegevens van de stagiair in overeenstemming met de AVG.

De organisatie verstrekt de persoonsgegevens van de stagiair niet aan derden, tenzij zij daartoe op grond van een wettelijk voorschrift verplicht is.

De stagiair kan een verzoek tot uitoefening van zijn rechten richten aan de stagebegeleider. Het gaat hierbij onder meer om het recht op inzage, rectificatie, aanvulling, wijziging en verwijdering van zijn persoonsgegevens die door de organisatie worden verwerkt.

Partijen komen overeen dat de persoonsgegevens van de stagiair na beëindiging van deze overeenkomst ten hoogste twaalf maanden worden bewaard, tenzij partijen bij beëindiging van deze overeenkomst andere, schriftelijke afspraken maken. Wanneer de organisatie op grond van een wettelijk voorschrift verplicht is de persoonsgegevens langer dan twaalf maanden te bewaren, zal zij de persoonsgegevens niet langer bewaren dan nodig is ter uitvoering van dit wettelijk voorschrift.

**Artikel 10: Geschillen**

Wanneer tussen de stagiair en de stagebegeleider een geschil ontstaat over deze overeenkomst of de uitvoering daarvan, zullen partijen in overleg treden om dit geschil op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend te **PLAATS** op **DATUM**

Namens de organisatie

De stagiair

**NAAM, FUNCTIE**

.....

.....